

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 2 «Сказка»
г. Холмска муниципального образования «Холмский городской округ» Сахалинской области

Россия, 694620, Сахалинская обл.,
г. Холмск, Восточный пер., дом 18

тел./факс 8(42433)2-01-98
E-mail: khgo.mbdouskh.2@sakhalin.gov.ru

Рассмотрено
на Общем собрании
трудового коллектива
протокол № 5 от 30.12.2022 г.

Утверждено
приказом заведующего
МБДОУ д/с № 2 «Сказка» г. Холмска
приказ № 348 от 30.12.2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТЕ НАДБАВКИ ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 2 «СКАЗКА» Г. ХОЛМСКА МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ХОЛМСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ» САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

Положение о выплате надбавки за профессиональное мастерство (далее – Положение) разработан в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом дошкольного образовательного учреждения, постановлением Администрации муниципального образования "Холмский городской округ" "Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования "Холмский городской округ" от 11.02.2013 года № 101, приказом Управления образования муниципального образования «Холмский городской округ» «О системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования "Холмский городской округ" от 15.02.2013 года № 112, с внесенными изменениями на основании приказа Управления образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ» «О внесении изменений в систему оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Холмский городской округ» от 07.03.2014 г. № 153, приказа Управления образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ» № 92 от 19.02.2015 г. «О внесении изменений и дополнений в систему оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Холмский городской округ», приказа Управления образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ» № 501 от 17.09.2015 г. «О внесении изменений и дополнений в систему оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Холмский городской округ», приказа Управления образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ» № 492 от 25.07.2016 г. «О внесении изменений и дополнений в систему оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Холмский городской округ», приказа Департамента образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ» № 769 от 10.12.2021 г. «О внесении изменений в систему оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Холмский городской округ», приказа Департамента образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ» № 849 от 29.12.2022 г. «О внесении изменений и дополнений в систему оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Холмский городской округ».

Настоящее Положение определяет размеры и порядок установления и осуществления выплаты надбавки за профессиональное мастерство работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

(профессиональными стандартами) не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада, на основании показателей (критериев оценки уровня профессионального мастерства).

Положение разработано в целях стимулирования повышения профессионального мастерства и усиления материальной заинтересованности и ответственности за выполнение заданий, роста производительности труда, повышения эффективности качества работ, в целях поощрения работников за выполнение больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.), за успешное и качественное исполнение своих должностных (трудовых) обязанностей, за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, новых методов и технологий, которые существенно повышают результативность и качество труда.

Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается Комиссией по установлению компенсационных и стимулирующих выплат (далее - Комиссия) в соответствии с показателями (критериями оценки уровня профессионального мастерства), их выплата производится на основании приказа заведующего. Состав комиссии утверждается приказом заведующего ежегодно. В состав комиссии входит председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь и члены комиссии из состава работников.

Надбавка за профессиональное мастерство производится при наличии экономии фонда оплаты труда.

Надбавка за профессиональное мастерство может выплачиваться ежемесячно при условии выполнения работником показателей (критериев оценки уровня профессионального мастерства).

Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом заведующего, и вступает в силу с 01 января 2023 года.

Положение действует до принятия нового или может быть дополнено и изменено.

2. Порядок и размеры выплаты надбавки за профессиональное мастерство

В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливается надбавка за профессиональное мастерство.

Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается Комиссией.

Заведующий учреждением представляет Комиссии аналитическую информацию о показателях деятельности каждого работника.

Комиссия принимает решение о назначении надбавки работникам открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Принятое решение оформляется протоколом.

На основании протокола Комиссии заведующий издает приказ об установлении надбавки за профессиональное мастерство работникам.

Надбавка за профессиональное мастерство может выплачиваться ежемесячно при условии выполнения работником показателей (критериев оценки уровня профессионального мастерства) и производится при наличии экономии фонда оплаты труда.

Деятельность работника по каждому из показателей (критериев оценки уровня профессионального мастерства) оценивается в процентах в зависимости от степени достижения результатов и качества работы.

2.1. Выплата надбавки за профессиональное мастерство осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда на основании приказа заведующего по результатам оценки качества и результативности работы работников на основании показателей (критериев оценки уровня профессионального мастерства):

- систематическое выполнение норм и заданий;
- соблюдение технологической дисциплины;
- выполнение особо ответственных работ;
- своевременное и качественное выполнение работ;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

Условиями выплаты надбавки является:

- обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины работников учреждения;
- четкое, своевременное выполнение приказов, распоряжений и указаний вышестоящих руководителей.

Работники, получающие надбавку за профессиональное мастерство, должны обладать высокими деловыми качествами, обеспечивать наивысшие показатели качества труда, владеть передовыми приемами и методами труда, стабильно и качественно выполнять работу на протяжении длительного периода, систематическое достижение более высоких показателей в труде по сравнению со средними показателями рабочих той же профессии, выполнение работ на особо сложном оборудовании, участие в ремонте оборудования, его наладке, умение делиться имеющимся опытом работы и трудовыми навыками с другими работниками, подтверждение высокой культуры труда и стремление ее повышать и распространять.

Показатели (критерии оценки уровня профессионального мастерства) утверждаются настоящим локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Показатели (критерии оценки уровня профессионального мастерства) работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Конкретные размеры, порядок выплаты надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются настоящим локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Надбавка за профессиональное мастерство конкретному работнику устанавливается в зависимости от присвоенного ему разряда, конкретных показателей качества его труда.

Размер конкретной выплаты зависит от выполнения показателей эффективности деятельности и качества профессиональной деятельности работника или группы работников, и ее размер может быть снижен или отменен при не соблюдении условий перечисленных в Разделе 3.

Надбавка за профессиональное мастерство

Разряд	Показатели (критерии оценки уровня профессионального мастерства)	Размеры надбавки в %	Сроки назначения
1. Для работников 2 разряда	1. За выполнение больших объемов работ с меньшими количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.)	5 % от должностного оклада, ставки заработной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
	2. За применение в работе современных форм, новых методов и технологий	10 % от должностного оклада, ставки заработной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
	3. За достижение более высоких показателей в труде по сравнению со средними показателями рабочих той же профессии	5 % от должностного оклада, ставки заработной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
	4. За работу на особо сложном оборудовании, участии в ремонте оборудования, его наладке	10 % от должностного оклада, ставки заработной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
2. Для работников 3 разряда	1. За выполнение больших объемов работ с меньшими количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.)	5 % от должностного оклада, ставки заработной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ

	2. За применение в работе современных форм, новых методов и технологий	10 % от должностного оклада, ставки зарботной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
	3. За достижение более высоких показателей в труде по сравнению со средними показателями рабочих той же профессии	10 % от должностного оклада, ставки зарботной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
	4. За работу на особо сложном оборудовании, участии в ремонте оборудования, его наладке	10 % от должностного оклада, ставки зарботной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
3. Для работников 4 разряда	1. За выполнение больших объемов работ с меньшими количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.)	10 % от должностного оклада, ставки зарботной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
	2. За применение в работе современных форм, новых методов и технологий	10 % от должностного оклада, ставки зарботной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
	3. За достижение более высоких показателей в труде по сравнению со средними показателями рабочих той же профессии	10 % от должностного оклада, ставки зарботной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
	4. За работу на особо сложном оборудовании, участии в ремонте оборудования, его наладке	10 % от должностного оклада, ставки зарботной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
4. Для работников 5 разряда	1. За выполнение больших объемов работ с меньшими количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.)	10 % от должностного оклада, ставки зарботной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
	2. За применение в работе современных форм, новых методов и технологий	10 % от должностного оклада, ставки зарботной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
	3. За достижение более высоких показателей в труде по сравнению со средними показателями рабочих той же профессии	10 % от должностного оклада, ставки зарботной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
	4. За работу на особо сложном оборудовании, участии в ремонте оборудования, его наладке	15 % от должностного оклада, ставки зарботной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
5. Для работников 6 разряда	1. За выполнение больших объемов работ с меньшими количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.)	10 % от должностного оклада, ставки зарботной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
	2. За применение в работе современных форм, новых методов и технологий	10 % от должностного оклада, ставки зарботной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
	3. За достижение более высоких показателей в труде по сравнению со средними показателями рабочих той же профессии	15 % от должностного оклада, ставки зарботной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ

	4. За работу на особо сложном оборудовании, участия в ремонте оборудования, его наладке	15 % от должностного оклада, ставки зарботной платы	за месяц, при наличии экономии ФОТ
--	---	--	--

Выплата надбавки за профессиональное мастерство, предусмотренная настоящим Положением, исчисляется исходя из установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, рассчитанной с учетом фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, а работникам, которым установлен коэффициент специфики работы – исходя из суммы установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, рассчитанной с учетом фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.

Конкретные размеры выплат надбавки за профессиональное мастерство либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат надбавки за профессиональное мастерство, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплата надбавки за профессиональное мастерство производится одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц.

Надбавка за профессиональное мастерство начисляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области, и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

3. Условия снижения или отмены надбавки за профессиональное мастерство

Условиями для снижения или отмены надбавки за профессиональное мастерство для всех работников являются невыполнение хотя бы одного из установленных критериев и признание несоответствующими результатов труда.

- невыполнение показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работника - 5%;
- применение к работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор) за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций - 5%;
- невыполнение приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц МБДОУ - 5%;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии - 5%;
- обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах - 5% ;
- наличие актов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей, выявленных в отчетном периоде - 5%;
- травматизм воспитанников по вине работника - 5%;
- появление работника учреждения на работе в состоянии алкогольного (наркотического) опьянения или совершение прогула без уважительной причины - 5%.

2. Делопроизводство

Заседания Комиссии оформляются протоколами.

На основании протокола заседания Комиссии заведующим издается приказ по учреждения.

Приказы по установлению надбавок за профессиональное мастерство, протоколы заседаний Комиссии и материалы к ним хранятся в делах учреждения.